



Verksamhetsplan för EFS centrala och regionala nivå 2022-2024

EFS stadgar föreskriver att årsmötet ska fastställa en verksamhetsplan för kommande år. Verksamhetsplanen ska ange övergripande inriktningsmål för EFS centrala nivå och regioner.¹ Denna verksamhetsplan sträcker sig över en treårsperiod. Under 2019-2021 har EFS arbetat utifrån samma fokusområde som finns med i denna plan för 2022-2024. Områdena är omfattande och varje region och avdelning gör varje år verksamhet utifrån denna gemensamma plan.

EFS styrelse uttrycker en längtan att under de kommande tre åren arbeta närmare Salt. Området som handlar om att nå nya generationer, vill EFS på ett särskilt sätt fokusera på tillsammans med dem.

EFS vision och uppdrag

EFS är en självständig missionsrörelse inom Svenska kyrkan, med syfte att på den evangelisk-lutherska beaktelsens grund verka för Kristi rikets tillväxt.

EFS vision

Människor och samhällen förvandlade av Jesus.

EFS Uppdrag

EFS uppdrag är att med Guds hjälp:

Leva mission genom tro, ord och handling.

Växa i lärjungaskap genom undervisning, träning och verktyg.

Forma kristna gemenskaper genom att plantera, utveckla och utrusta.

EFS organisatoriska sammanhang

Grunden för EFS organisation utgörs av lokala missionsföreningar och EFS-grupper. Dessa lokala gemenskaper samverkar i regioner och distrikt och på det nationella planet, vilket ansvarar för utlandsarbete, samordning och delar av utbildningsverksamheten.²

¹ Som en konsekvens av EFS omorganisation omfattas i nuläget regionerna Norrbotten, Mittnorrland, Sydöstsverige, Västsverige och Sydsverige av verksamhetsplanen.

² Ur EFS riktlinjer, sid. 7.

EFS ursprung och väsen bygger på den enskildes inflytande, engagemang och ansvarstagande. EFS betonar att hela gudsfolket har ansvar för kyrkans missionsuppdrag. Detta engagemang vill EFS fortsätta att odla inom sina egna led och främja i sin kyrka.³

Övergripande strategi och inriktning 2022-2024

Fokusområden

EFS vill vara en växande rörelse och vill utifrån sitt uppdrag fokusera på följande:

- Nå nya människor med evangeliet
- Nå nya generationer med evangeliet
- Utrustande ledarskap på alla nivåer

Som en konsekvens av ovanstående har EFS kansli och regioner ett ansvar att tillsammans utforma en långsiktig strategi och ta fram handlingsplaner och mätbara mål.

Internationella avdelningen ansvarar för att utforma och utveckla EFS internationella missionsengagemang.

Sverigeavdelningen ansvarar för att utforma och utveckla EFS centrala Sverigearbete för att stödja regioner/distrikt och lokala missionsföreningar i deras arbete.

Regionerna ansvarar för att utveckla och samordna regionens behov.

Kommunikations- och insamlingsavdelningen ansvarar för att kommunicera och opinionsbilda inom och utom rörelsen samt att ansvara för att antagna insamlingsmål tydliggörs och nås.

Personalavdelningen och Ekonomiavdelningen ansvarar för att utforma och utveckla rutiner och arbetssätt för personal, ekonomi och administration så att dessa kan stödja de operativa avdelningarna och regionerna i deras uppdrag.

Fastighets- och serviceavdelningen ansvarar för förvaltande, skötsel och utveckling av EFS fastighet.

Johannelunds teologiska högskola ansvarar för att utbilda och rusta blivande teologer och präster i framför allt EFS och Svenska kyrkan. Johannelund ger i samverkan med EFS folkhögskolor pastorala kurser, som utformas och utvecklas utifrån EFS övergripande strategi.

Utvärdering

Hur gör EFS för att visa på framsteg och för att nå målen?

Verksamhetsplanens övergripande inriktningsmål som benämns som fokusområden, konkretiseras i delmål och handlingsplaner som EFS kansli samt regioner förelägger EFS styrelse. Därigenom kan en årlig utvärdering av uppfyllelsen av verksamhetsplanen göras.

Måluppfyllelsen kommer att redovisas årligen i årsredovisningens verksamhetsberättelse.

³ Ur EFS riktlinjer, sid. 10, 41.

Vilken kapacitet och vilket kunnande har EFS för att nå målen?

EFS verksamhet i Sverige och internationellt bygger till största delen på ideellas engagemang, böner, gåvor och testamentsmedel. Det finns dessutom kunniga och engagerade anställda i rörelsen. Såväl medlemmar som anställda bidrar tillsammans.

Utifrån EFS vision, uppdrag och fokusområden blir det möjligt att göra konkreta handlingsplaner med tydliga mål.