

Verksamhetsplan för EFS centrala och regionala nivå 2022-2024

Verksamhetsplanen anger övergripande inriktningsmål för EFS centrala nivå och regioner.¹
Verksamhetsplanen sträcker sig över en treårsperiod.

EFS stadgar föreskriver att årsmötet ska fastställa en verksamhetsplan för kommande år och därför fastställs planen årligen i årsmötet.

Utifrån de fokusområden som är angivna utformar varje region och EFS kansli en handlingsplan. I regionerna antas de på de regionala mötesplatserna för att sedan tillsammans med EFS kanslis handlingsplan föreläggas EFS styrelse.

EFS vision och uppdrag

EFS är en självständig missionsrörelse inom Svenska kyrkan, med syfte att på den evangelisk-lutherska beännelsens grund verka för Kristi rikes tillväxt.

EFS vision

Människor och samhällen förvandlade av Jesus.

EFS Uppdrag

EFS uppdrag är att med Guds hjälp:

Leva mission genom tro, ord och handling.

Växa i lärjungaskap genom undervisning, träning och verktyg.

Forma kristna gemenskaper genom att plantera, utveckla och utrusta.

EFS organisatoriska sammanhang

Grunden för EFS organisation utgörs av lokala missionsföreningar och EFS-grupper. Dessa lokala gemenskaper samverkar i regioner och distrikt och på det nationella planet, vilket ansvarar för utlandsarbete, samordning och delar av utbildningsverksamheten.²

¹ Som en konsekvens av EFS omorganisation omfattas i nuläget regionerna Norrbotten, Mittnorrland, Sydöstsverige, Västsverige och Sydsverige av verksamhetsplanen.

² Ur EFS riktlinjer, sid. 7.

EFS ursprung och väsen bygger på den enskildes inflytande, engagemang och ansvarstagande. EFS betonar att hela gudsfolket har ansvar för kyrkans missionsuppdrag. Detta engagemang vill EFS fortsätta att odla inom sina egna led och främja i sin kyrka.³

Övergripande strategi och inriktning 2022-2024

Fokusområden

EFS styrelse uttrycker en vilja att fortsätta arbeta närmare Salt. Området som handlar om att nå nya generationer, vill EFS på ett särskilt sätt göra tillsammans med dem

EFS vill vara en växande rörelse och vill utifrån sitt uppdrag fokusera på följande:

- Nå nya människor med evangeliet
- Nå nya generationer med evangeliet
- Utrustande ledarskap på alla nivåer

Internationella avdelningen ansvarar för att utforma och utveckla EFS internationella missionsengagemang.

Sverigeavdelningen ansvarar för att utforma och utveckla EFS centrala Sverigearbete för att stödja regioner/distrikt och lokala missionsföreningar i deras arbete.

Regionerna ansvarar för att utveckla och samordna regionens behov.

Kommunikations- och insamlingsavdelningen ansvarar för att kommunicera och opinionsbilda inom och utom rörelsen samt att ansvara för att antagna insamlingsmål tydliggörs och nås.

Personalavdelningen och Ekonomiavdelningen ansvarar för att utforma och utveckla rutiner och arbetssätt för personal, ekonomi och administration så att dessa kan stödja de operativa avdelningarna och regionerna i deras uppdrag.

Fastighets- och serviceavdelningen ansvarar för förvaltande, skötsel och utveckling av EFS fastighet.

Johannelunds teologiska högskola AB ansvarar för att i eget bolag fortsätta att utbilda och utrusta präster för tjänst i EFS i enlighet med EFS stadgar och mål.

Utvärdering

Hur gör EFS för att visa på framsteg och för att nå målen?

Verksamhetsplanens övergripande inriktningsmål som benämns fokusområden, konkretiseras i handlingsplaner som EFS kansli samt regioner förelägger EFS styrelse. Därigenom kan en årlig utvärdering av uppfyllelsen av verksamhetsplanen göras.

Måluppfyllelsen redovisas årligen på flera olika sätt, på de regionala mötesplatserna, i förvaltningsberättelsen, i årsskriften och i verksamhetsberättelsen.

³ Ur EFS riktlinjer, sid. 10, 41.

Vilken kapacitet och vilket kunnande har EFS för att nå målen?

Att ta fram en verksamhetsplan när vi alla är medarbetare i Guds rike kan på ett sätt låta svårt, eftersom vi inte kan omvända en enda människa, det är ett Guds verk. Därför formuleras ingressen till uppdragsorden: EFS uppdrag är att med Guds hjälp.

EFS verksamhet i Sverige och internationellt bygger till största delen på ideellas engagemang, böner, gåvor och testamentsmedel. Det finns kunniga och engagerade anställda i rörelsen. Såväl medlemmar som anställda bidrar tillsammans.

Med Guds hjälp och utifrån EFS vision, uppdrag och fokusområden blir det möjligt att formulera konkreta handlingsplaner med tydliga mål och att arbeta efter dem.